

2017年9月1日

News Release

住 所 東京都千代田区三崎町三丁目3番 23 号
会 社 名 芙蓉総合リース株式会社
U R L <http://www.fgl.co.jp/index.html>
問 合 せ 先 コーポレートコミュニケーション室長 吉田 哲也
電 話 番 号 0 3 - 5 2 7 5 - 8 8 9 1

次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん」の取得

当社は、2017年8月23日付で仕事と子育ての両立支援に取り組む企業として、次世代育成支援対策推進法に基づく「特例認定マーク（愛称：プラチナくるみん）」を取得いたしましたので、お知らせいたします。

当社は、過去5回、「認定マーク（愛称：くるみん）」を取得してきましたが、2015年4月から2017年3月までの期間の第六期一般事業主行動計画における目標を全て達成し、女性社員の活躍推進や男性社員の育児参加の推進などの両立支援に積極的に取り組む企業として認定されました。

これからも引き続き、経営理念の一つとして掲げる「働きがいのある職場づくり」の一環として次世代育成支援のための雇用環境の整備に取り組んでいきます。



【第六期一般事業主行動計画の目標と実施内容】

目標 1 : 男性社員の育児休業等の取得推進、育児休業および関連制度利用者 30%以上

所属長から配偶者が出産した男性社員に取得を奨励するとともに、取得推進リーフレットを配布。また、育児休業取得者に対しカタログギフトをプレゼント。その結果、取得率 50%と目標を達成。

目標 2 : 短時間勤務制度の緩和

育児休業規程を改正、短時間勤務制度の対象期間を小学校未就学児から小学校 3 年生修了まで延長。

目標 3 : 所定外労働時間の削減

夏期ノー残業期間、毎週水曜日のリフレッシュデー（ノー残業デー）を実施。

目標 4 : 年次有給休暇の計画的な取得推進、年次有給休暇取得率 60%以上

5 日間の「連続休暇取得奨励制度」を新たに制定するなど、メリハリのある働き方を推進。2015 年度取得率 61.9%、2016 年度取得率 68.9%と達成。

目標 5 : 働き方の見直しに資する取り組みの実施

2 ヶ月に一度の金曜日に 15 時退社できる「+Friday」を導入したほか、結婚・出産・育児・配偶者の転勤などの理由でやむを得ず退職を余儀なくされた場合に復職できる制度「ジョブリターン制度」や、効率的な働き方を狙いとした「休日出勤運用の柔軟化」を導入。

また、働き方改革に資する講演会を開催するとともに、社員参加型のワーキンググループを結成、啓発資料を作成し全社員に配布。

以上