

各位

2017年2月10日

株式会社ラクーン

代表者：代表取締役社長 小方 功

(証券コード：3031 東証第一部)



ラクーンがGPTWの「働きがいのある会社」 ランキングでベストカンパニーを受賞しました！

株式会社ラクーン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：小方 功、以下ラクーン）は、Grate Place To Work® Institute Japan が主催する 2017 年「働きがいのある会社（従業員 100-999 人部門）」ランキングでベストカンパニーを受賞したことをお知らせします。

2017 年度 働きがいのある会社ランキング

<https://hatarakigai.info/ranking/>



■概要

Grate Place To Work® Institute（以下 GPTW）が運営する「働きがいのある会社」ランキングは、世界約 50 カ国で「働きがい」に関する調査・分析を行い、一定の水準に達していると認められた会社や組織を発表する活動です。GPTW は「働きがいのある会社」を『従業員が勤務する会社や経営者・管理者を信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感を持てる会社』と定義付け、その職場で働く従業員からの評価を直接調査に反映しています。

ラクーンは経営方針として『顧客に感動を与えているか』、『社員が個性を生かして働いているか』の 2 つを重要視しています。自分たちの提供するサービスが顧客に感動を与えているのが商品力（サービス力）としてもっとも大事だと考え、そのために主体は現場の社員に置くべきと考えています。またその社員の組織力強化のために社員の個性を最大限業務に生かそうという考え方を持っています。

そんな当社が取り組んでいる研修や社内イベント、社内制度の一部をご紹介します。

■ラクーンの制度・研修・イベント事例

“さん”付けルール

役職や肩書きに関係なく一律で“さん”付けで呼ぶルールがあります。これによってフラットな社風を保持し、役職や勤続年数に関係なく意見を言える環境を作っています。

創造力鍛錬コンテスト

組織力を高めるために当社が重視するのは創造力を鍛えることです。そのためのコンテストを年1回開催しています。事業拡大、改善案や自身のリソースを活かした会社への提案など、毎回テーマを設定し全社員がアイデアを提出します。入賞者には賞金が授与され、提出されたアイデアにはすべて部長等の審査員からコメントやアドバイスがされます。



グループ貢献アワード

自分の所属する部門だけでなく、部門を超えた会社全体への貢献をした社員を表彰する制度です。年2回の表彰の内、年間に約2名～10名の社員に賞金授与があります。

ダーツの旅

新入社員研修の一環で、新入社員&社長という組み合わせで1泊2日の「旅」に出かけます。入社式直後に日本地図とダーツの矢が登場し、その場で矢を投げ行先を決めます。刺さった場所にどうやって行くのか、現地ではどのようなアクティビティをするのか、どこに泊まるのか、といった内容を新入社員で力を合わせて調べ、決めていきます。短時間で目的と遂行手段を練り、道中のアクシデントへの対処法を学ぶことは仕事におけるスキルにも通じるものがあり、また初日からトップとの距離を縮めることで社内でのコミュニケーション能力を高め自分の意見を主張できる社員に成長できると考えています。



社員企画のオフィシャルツアー

社員が発起人となり旅行を企画して、一定の参加者が集まれば実行可能となる社内旅行企画です。旅費の一部は会社負担となっており、部署を超えた交流が生まれています。社員自身が企画

でき、また少人数での旅行となるため内容も濃くコミュニケーションも深まる企画です。ユニークなものでは「1泊2日での韓国弾丸ツアー」や音楽好きが集まった「FUJI ROCK ツアー」といったものがあり旅行を通じて生まれた人間関係はプロジェクトや部署連携の仕事でも役立っています。

このような取り組みは当社メンバーの働きがいに繋がっていると考えます。これからも従業員がより満足して働ける、「働きがいのある会社」を目指してまいります。

ラクーン <http://www.raccoon.ne.jp/>

経営理念「企業活動を効率化し便利にする」

【サービス一覧】

- ・日本全国のメーカーと小売店を繋ぐ卸・仕入れサイト『スーパーデリバリー』
- ・売掛金・売掛債権の課題を解決『T&G 保証』
- ・安全かつ効率的に掛売り決済を代行『Paid』
- ・受注も発注も、Web 上で一元管理できるクラウド発注システム『COREC』
- ・メーカーとアパレル工場をつなぐ国内生産のマッチングサイト『SD ファクトリー』

Great Place to Work® の調査内容

「経営・管理者層への信頼」「仕事や会社への誇り」「仲間との連帯感」に関連する 58 の設問への 5 段階評価、および 2 問の自由回答設問に、参加企業の従業員が無記名で回答する「従業員へのアンケート」と、参加企業の企業文化や会社方針、人事施策、具体的には、採用、経営層からの意見浸透、従業員からの意見聴取、人材育成、ダイバーシティ、ワークライフバランス、社会・地域貢献活動などの具体的な取り組み内容を参加企業が回答する「会社へのアンケート」を、世界共通の基準で評価します。配点は、「従業員へのアンケート」が 2/3、「会社へのアンケート」が 1/3 であり、「従業員からの声」を重視した配点となっています。

Great Place to Work® Institute について

Great Place to Work® Institute は、「働きがいのある会社（Great Place to Work®）」に関する調査・評価・支援を行う専門機関です。「働きがいのある会社」を世界共通の基準で調査し、各国の有力メディアで「働きがいのある会社のランキング」（リスト）を発表しています。なお、本リストは、米国では 1998 年から「FORTUNE」誌を通じて毎年発表されており、このリスト

に名を連ねることが「一流企業の証」と受け止められています。調査には、毎年約 50 カ国で 7,000 社、500 万人を超える従業員が参加しており、世界最大規模の従業員意識調査となっています。

ra((oon 株式会社ラクーン

代表者 : 代表取締役社長 小方 功
所在地 : 東京都中央区日本橋蛸殻町 1 丁目 14 番 14 号
設立 : 1995 年 9 月
資本金 : 821,570 千円 (2016 年 10 月末時点)
株式 : 東京証券取引所市場第一部上場
証券コード 3031
URL : <http://www.raccoon.ne.jp/>

本件に関するお問合せ先

[広報] 督永 (とくなが) ・有本
TEL : 03-5652-1692

[IR] 木村
TEL : 03-5652-1711